

---

# STARTUP CFO

---

WEBINAR 2 | **ANSETTELSE I EGET AKSJESELSKAP**

# Plan for dagens webinar

---

- ① Praktisk om ansettelse i eget aksjeselskap
- ② Dagpenger
- ③ Sykepenger
- ④ Forsikringer og pensjon
- ⑤ Lønn kontra utbytte

# Kort om meg

---

 **Kim Myrvang**

 CFO i Oslo Øst Consulting Group / Startup CFO

 Siviløkonom fra Handelshøyskolen BI

 952 84 213

 kim@startupcfo.no

 Tøyen Startup Village

Hagegata 23

0653 Oslo



# ① Praktisk om ansettelse i eget AS

---

- ⇒ Registrering av ansatte gjøres i Altinn via Samordnet registermelding
  - ➔ må ha et virksomhetsnummer
  - ➔ lag en kontrakt med stillingsbeskrivelse
- ⇒ Oppnår rettigheter på lik linje med andre arbeidstakere
  - ➔ dagpenger
  - ➔ sykepenger
- ⇒ Plikter som følger med å ha ansatte:
  - ➔ månedlig rapportere opplysninger om arbeidsforhold og lønn via A-meldingen
  - ➔ foreta skattetrekk av lønn og overføre til egen skattetrekkskonto (senest 1 virkedag etter utbet)
  - ➔ beregne arbeidsgiveravgift av all lønn
  - ➔ betale skattetrekk og arbeidsgiveravgift seks ganger i året

# ① Praktisk om ansettelse i eget AS

Innleveringsfrist den

05

i etterfølgende måned

Betalingsfrist den

15

hver oddetallsmåned

- ⇒ A-meldingen følger *kontantprinsippet*
  - ↳ dvs at alle utbetalinger rapporteres inn i den måneden de har blitt utført



## ② Dagpenger

---

- ⇒ Ved arbeidsledighet - rett på dagpenger fra NAV på følgende vilkår:
  - ➔ bruttolønn sist avsluttet kalenderår på minst 1,5 G eller minst 3 G de siste tre kalenderår
  - ➔ må registreres som arbeidssøker hos NAV
- ⇒ Rett til å beholde dagpenger ved etablering av virksomhet hvis virksomheten er:
  - ➔ et ENK eller et selskap hvor minst 50% av aksjene / andelene eies av deg
  - ➔ nystartet og drives i Norge
  - ➔ registrert i offentlige registre (Brønnøysundregistrene)
  - ➔ antatt å gi inntekter slik at du kan forsørge deg selv
  - ➔ etableringsplan er godkjent av NAV
- ⇒ Du kan maksimalt få dagpenger i 12 måneder under etablering
- ⇒ Merk: først søke og få innvilget dagpenger før du søker om dagpenger under etablering

G = Grunnbeløpet i folketrygden = kr 92 576 (2016)  
justeres årlig den 1. mai



## ③ Sykepenger

---

- ⇒ Ved sykdom - rett på sykepenger fra første dag
  - ➔ første 16 dagene må dekkes av arbeidsgiver (*arbeidsgiverperioden*)
  - ➔ NAV dekker fra den 17. sykedagen (100% av sykepengegrunnlaget for AS / 65% for ENK)
- ⇒ Sykepengegrunnlag i arbeidsgiverperioden
  - ➔ gjennomsnittlig ukeinntekt de 4 siste ukene / siste måneden før sykdom
  - ➔ dvs: ingen lønn siste 4 uker / siste måneden, ingen sykepenger de første 16 dagene
- ⇒ Sykepengegrunnlag etter arbeidsgiverperioden
  - ➔ NAV omregner gjennomsnittlig ukeinntekt til årsinntekt
  - ➔ inntektskrav til årsinntekt på  $\frac{1}{2}$  G for å ha rett på sykepenger fra NAV



## ③ Sykepenger

---

- ⇒ Det skal trekkes skatt og beregnes arbeidsgiveravgift av sykepengerene i arbeidsgiverperioden
- ⇒ Sykepenger gir også rett til feriepenger (grunnlaget er opptil 60 sykedager)
  - ➔ dvs: etter 60 dager med sykdom opptjener du ikke mer feriepenger
- ⇒ Du kan motta sykepenger i opptil 52 uker
  - ➔ etter dette må du over på andre tiltak, f. eks. uføretrygd
- ⇒ Kan kjøpe forsikring av NAV som refunderer sykepengerene i arbeidsgiverperioden
  - ➔ samlede lønnsutbetalinger året før kan ikke overstige 40 G





## ④ Forsikringer og pensjon

---

- ⇒ Obligatoriske forsikringer i AS:
  - ➔ yrkesskedeforsikring - gjelder alle med ansatte, også de ansatt i eget AS
  - ➔ obligatorisk tjenstepensjon (OTP) - noen unntak
- ⇒ Anbefalte forsikringer i AS:
  - ➔ næringslivsforsikring
  - ➔ reiseforsikring
  - ➔ uføreforsikring
- ⇒ Be om tilbud fra flere leverandører!

## ④ Forsikringer og pensjon

---

- ⇒ Obligatorisk tjenstepensjon (OTP) ikke obligatorisk i AS med kun eier ansatt
- ⇒ Men du må opprette OTP-avtale hvis:
  - du ansetter noen i 75% stilling eller mer som ikke har eierinteresse i selskapet,
  - minst to ansatte i 75% stilling eller mer, eller hvis
  - ansatte med 20% stilling eller mer utfører arbeid som tilsvarer to minst årsverk
  - i tillegg må ansatt være fylt 20 år
- ⇒ Krav til OTP-ordningen:
  - innskudd skal utgjøre minimum 2 % av inntekt mellom 1 og 12 G
  - innskuddsfritak ved uførhet
- ⇒ Arbeidsgiveravgift av innbetaling til OTP (også adm. kostnadene) må rapporteres i A-meldingen



## ⑤ Lønn kontra utbytte

---

- ⇒ Ansatte i eget AS trenger ikke ta ut lønn
  - ➔ kan velge mellom lønn, utbytte eller en blanding
- ⇒ Merk at kun utbetaling av lønn gir rettigheter i folketrygden (f. eks. opptjening av pensjonspoeng, sykepenger, dagpenger osv.)
- ⇒ Anbefalt å ta ut lønn slik at du oppnår rettigheter i folketrygden:
  - ➔ lønn opp til 6 G sikrer full sykepengedekning ved langtidssykdom (over 16 dager)
  - ➔ lønn opp til 7,1 G maksimerer opptjening til pensjon
- ⇒ Ved uttak utover dette vil utbytte være lønnsomt (i de fleste tilfeller)

# ⑤ Lønn kontra utbytte

---

⇒ Forutsetninger for eksempler:

- ➔ resultat før lønnskostnader, skatt og utbytte er kr 1 000 000
- ➔ feriepengesats 12%
- ➔ arbeidsgiveravg 14,1%
- ➔ personfradragssklasse 1 = kr 53 150 (2017)
- ➔ G = kr 92 576 (2016)
- ➔ skattesats 24% (2017)
- ➔ oppjusteringsfaktor utbytte 1,24 (2017)

## ⑤ Lønn kontra utbytte

Kun lønn		Grunnlag	Sats	Beløp
Resultat i AS før lønnskostnader	1 000 000	Lønn		782 522
- Lønn	782 522	- Maksimalt minstefradrag		94 750
- Beregnede feriepenger	93 903	- Personfradrag, klasse 1		53 150
- Arbeidsgiveravgift	123 576	= Alminnelig inntekt		634 622
= Resultat før skatt	0	Skatt på alminnelig inntekt (24%)	24,00 %	152 309
- Skatt (24%)	0	+ Trygdeavgift	8,20 %	64 167
= Årsresultat etter skatt	0	+ Trinnskatt, trinn 1	0,44 %	294
		+ Trinnskatt, trinn 2	2,41 %	8 428
		+ Trinnskatt, trinn 3	11,52 %	23 256
		+ Trinnskatt, trinn 4	14,52 %	-
		= Sum skatt/avgifter lønn		248 454

Du sitter igjen med

534 068

## ⑤ Lønn kontra utbytte

---

### Kun utbytte

Resultat i AS før skatt	1 000 000
- Skatt på overskudd (24%)	240 000
= Årsresultat etter skatt	760 000
Utbytte	760 000
- Skatt på utbytte (24%*1,24)	226 176
= Du sitter igjen med	533 824

## ⑥ Lønn kontra utbytte

Lønn og utbytte		Grunnlag	Sats	Beløp
Resultat i AS før lønnskostnader		Lønn 6 G		
	1 000 000	555 456		
- Lønn 6 G	555 456	- Maksimalt minstefradrag		94 750
- Beregnede feriepenger	66 655	- Personfradrag, klasse 1		53 150
- Arbeidsgiveravgift	87 718	= Alminnelig inntekt		407 556
= Resultat før skatt	290 172	Skatt på alminnelig inntekt	24,00 %	97 813
- Skatt (24%)	69 641	+ Trygdeavgift	8,20 %	45 547
= Årsresultat etter skatt	220 530	+ Trinnskatt, trinn 1	0,44 %	294
Utbytte	220 530	+ Trinnskatt, trinn 2	2,41 %	7 821
- Skatt på utbytte (24%*1,24)	65 630	+ Trinnskatt, trinn 3	11,52 %	-
= Netto utbytte	154 901	+ Trinnskatt, trinn 4	14,52 %	-
		= Sum skatt/avgifter lønn		151 476
		Netto utbytte		154 901
		+ Netto lønn		403 980
		= Du sitter igjen med		<b>558 881</b>

## ⑤ Lønn kontra utbytte

Lønn og utbytte		Grunnlag	Sats	Beløp
		Lønn 7,1 G		657 290
Resultat i AS før lønnskostnader	1 000 000	- Maksimalt minstefradrag		94 750
- Lønn 7,1 G	657 290	- Personfradrag		53 150
- Beregnede feriepenger	78 875	= Alminnelig inntekt		509 390
- Arbeidsgiveravgift	103 799			
= Resultat før skatt	160 036	Skatt på alminnelig inntekt	24,00 %	122 254
- Skatt (24%)	38 409	+ Trygdeavgift	8,20 %	53 898
= Årsresultat etter skatt	121 628	+ Trinnskatt, trinn 1	0,44 %	294
		+ Trinnskatt, trinn 2	2,41 %	8 428
Utbytte	121 628	+ Trinnskatt, trinn 3	11,52 %	8 829
- Skatt på utbytte (24%*1,24)	36 196	+ Trinnskatt, trinn 4	14,52 %	-
= Netto utbytte	85 431	= Sum skatt/avgifter lønn		193 702
		Netto utbytte		85 431
		+ Netto lønn		463 588
		= Du sitter igjen med		549 019



## ⑤ Lønn kontra utbytte

---

Uttakssammensetning	Lønn	Utbytte	Utbetalt	Samlede skatter/avgifter selskap og aksjonær
1 Lønn 6 G og utbytte	555 456	220 530	558 881	374 464
2 Lønn 7,1 G og utbytte	657 290	121 628	549 019	372 106
3 Kun lønn	782 522	-	534 068	372 029
4 Kun utbytte	-	760 000	533 824	466 176

# Spørsmål

---



# Takk for oppmerksomheten

---

 952 84 213

 kim@startupcfo.no

 [www.startupcfo.no](http://www.startupcfo.no)